



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ТРАВМАТОЛОГИИ, ОРТОПЕДИИ И ЭНДОПРОТЕЗИРОВАНИЯ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (Г.СМОЛЕНСК)  
(ФГБУ «ФЦТОЭ» МИНЗДРАВА РОССИИ (Г.СМОЛЕНСК))

## ПРИКАЗ

12 марта 2026 года

№ 44

### **О внесении изменений в приказ ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) от 14.08.2023 № 88**

В связи с внесением изменений в структуру федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Смоленск) (далее – ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск))

#### **приказываю:**

1. Приложение № 3 к приказу ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) от 14.08.2023 № 88 «Об организации предоставления платных медицинских услуг в ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск)» (в редакции приказов от 19.01.2024 № 6, от 02.05.2024 № 47, от 24.10.2024 № 133) изложить в новой редакции (прилагается).

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по экономическим вопросам С.В. Рубизову.

Главный врач

**А.В. Овсянкин**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке распределения средств, полученных от оказания платных медицинских услуг, и оплате труда работников за оказание платных медицинских услуг в ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск)**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения средств, полученных от оказания платных медицинских услуг, и оплате труда работников за оказание платных медицинских услуг в ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) (далее – Положение) разработано на основании постановления Правительства Российской Федерации от 11 мая 2023 года № 736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 4 октября 2012 г. № 1006», Трудового кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации.

1.2. Положение регламентирует порядок использования доходов, полученных от оказания платных медицинских услуг, систему оплаты труда работников ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) (далее также – Учреждение) за оказание платных медицинских услуг в амбулаторно-поликлинических условиях, диагностических услуг, услуг по медицинской реабилитации, а также платных медицинских услуг в условиях круглосуточного стационара.

#### **2. Порядок определения общего объема поступлений средств от оказания платных медицинских услуг в амбулаторно-поликлинических условиях, диагностических услуг, услуг по медицинской реабилитации, и порядок их распределения**

2.1. Финансовые средства, полученные от оказания платных медицинских услуг в амбулаторно-поликлинических условиях, диагностических услуг, услуг по медицинской реабилитации в ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) (далее – платные медицинские услуги), после уплаты налогов в соответствии с действующим законодательством направляются на расходы, связанные с обеспечением уставной деятельности Учреждения, в том числе:

- на покрытие материальных затрат, связанных с оказанием платных медицинских услуг, а так же на развитие материально-технической базы Учреждения;
- на выплату заработной платы сотрудникам, занятым в предоставлении платных услуг по основной должности и на условиях внутреннего совместительства, осуществляемую ежемесячно;

- на осуществление ежеквартальных стимулирующих выплат сотрудникам, непосредственно оказывающим платные медицинские услуги, а так же способствующим оказанию платных медицинских услуг, состоящим в штате Учреждения и работающим как по основной должности, так и на условиях внешнего совместительства;

- обязательные отчисления в государственные внебюджетные фонды, установленные в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (далее также – начисления на выплаты по оплате труда или начисления).

2.2. Сумма дохода, полученного от оказания платных медицинских услуг за отчетный период, определяется ежеквартально на основании кассовых отчетов, представляемых бухгалтерией в планово-экономический отдел.

2.3. Объем денежных средств, направляемых на осуществление стимулирующих выплат работникам, исчисляется в следующем порядке: от суммы дохода, полученного от реализации платных медицинских услуг, вычитается доля заработной платы кассира, которая начисляется за счет платных медицинских услуг (с начислениями) (за исключением услуг, оказываемых в системе добровольного медицинского страхования), сумма амортизационных отчислений и расходов на медикаменты, заложенных в себестоимость услуг. От полученной суммы направляются:

- 15,1 % – на обязательные отчисления в государственные внебюджетные фонды;
- 50 % – на дополнительное материальное стимулирование, из них:
  - 90 % – на выплату заработной платы сотрудникам, занятым в предоставлении платных услуг на условиях внутреннего совместительства, и стимулирующие выплаты персоналу, принимающему непосредственное участие в оказании платных медицинских услуг,
  - 10 % – на стимулирующие выплаты персоналу, способствующему организации и оказанию платных медицинских услуг.

Оставшиеся средства направляются на развитие материально-технической базы Учреждения.

2.4. Объем денежных средств на осуществление стимулирующих выплат работникам по КВР 111 КОСГУ 211 «Фонд оплаты труда учреждений (заработная плата)» по каждой платной услуге рассчитывается по следующей формуле:

$$S_n = \frac{(Fn - Zkn - An - Mn) * Nn * Z}{100}, \text{ где}$$

$S_n$  – объем денежных средств на осуществление стимулирующих выплат работникам по n-ой услуге, в рублях;

$F_n$  – цена на платную медицинскую услугу n-ого вида в соответствии с прейскурантом, в рублях;

$Z_{kn}$  – доля заработной платы кассира (с начислениями), приходящаяся на платную услугу n-ого вида (за исключением услуг, оказываемых в рамках договоров с организациями), в рублях;

$A_n$  – амортизационные отчисления, заложенные в себестоимость n-ой услуги, в рублях;

$M_n$  – расходы на медикаменты, заложенные в себестоимость n-ой услуги, в рублях;

$N_n$  – количество оказанных платных медицинских услуг n-ого вида;

$Z$  – доля денежных средств, направляемых на осуществление стимулирующих выплат, в процентах.

Исчисленный объем денежных средств распределяется в следующем соотношении:

- 87 % – фонд стимулирующих выплат,
- 13 % – фонд для начислений по среднему заработку.

По согласованию с руководителем Учреждения размер фонда для начислений по среднему заработку может корректироваться. Экономия по фонду для начислений по среднему заработку, сложившаяся на конец отчетного периода (финансового года), может направляться в общий фонд стимулирующих выплат по платным услугам для последующего распределения.

2.5. Общий фонд стимулирующих выплат за отчетный период по структурному подразделению, оказывающему платные медицинские услуги, определяется как суммарный объем стимулирующих выплат по всем видам медицинских услуг, оказанных в подразделении в течение отчетного периода.

2.6. Для распределения средств фонда стимулирующих выплат между сотрудниками Учреждения в адрес руководителей структурных подразделений планово-экономическим отделом направляется информация об объеме денежных средств на осуществление стимулирующих выплат.

2.7. Предложения о распределении стимулирующих выплат, составленные руководителями структурных подразделений, представляются в планово-экономический отдел в срок не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

2.8. Фонд стимулирующих выплат по категориям персонала, участвующего в оказании платных медицинских услуг, распределяется в следующем порядке:

- врачи, в том числе руководитель структурного подразделения – 67 %;
- средний медицинский персонал (за исключением медицинских регистраторов) – 30 %;
- медицинские сестры приёмного отделения, оформляющие направление на оказание платных медицинских услуг, медицинские регистраторы консультативной поликлиники и младший медицинский персонал, способствующий организации и оказанию платных медицинских услуг – 3 %.

Вышеуказанный порядок носит рекомендательный характер.

2.9. Фонд стимулирующих выплат персонала, способствующего организации и оказанию платных медицинских услуг, распределяется в порядке согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

### **3. Порядок определения общего объема поступлений средств от оказания платных медицинских услуг в стационаре и порядок их распределения**

3.1. Финансовые средства, полученные от оказания платных медицинских услуг в стационаре, после уплаты налогов в соответствии с действующим законодательством направляются:

- на покрытие материальных затрат, связанных с оказанием платных медицинских услуг, а так же на развитие материально-технической базы Учреждения;
- на осуществление ежеквартальных стимулирующих выплат сотрудникам, непосредственно оказывающим платные медицинские услуги, а так же способствующим оказанию платных медицинских услуг, состоящим в штате

Учреждения и работающим как по основной должности, так и на условиях внешнего совместительства.

3.2. Сумма дохода, полученного от оказания платных медицинских услуг за отчетный период, определяется ежеквартально на основании кассовых отчетов, представляемых бухгалтерией в планово-экономический отдел.

Кроме того, в планово-экономический отдел по каждому пациенту предоставляется перечень оказанных услуг, составляемый на основании протокола заседания Комиссии по вопросам предоставления платных медицинских услуг в стационаре, состав и порядок работы которой утвержден приказом ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск) «О создании Комиссии по вопросам предоставления платных медицинских услуг в стационаре» с учётом дополнительных услуг, предоставленных сверх первоначального перечня.

3.3. Общий объем поступлений (выручка) определяется как сумма дохода, складывающаяся из комплекса оказанных услуг по ценам, указанным в прейскуранте, и стоимости импланта и (или) металлоконструкции, вживляемого в организм пациента.

3.4. Объем денежных средств, направляемых на осуществление стимулирующих выплат, исчисляется в следующем порядке: от суммы полученного дохода вычитаются доля заработной платы кассира (с начислениями), приходящаяся на доход, полученный от оказания платных медицинских услуг в стационаре (за исключением услуг, оказываемых в системе добровольного медицинского страхования), а так же сумма амортизационных отчислений, медицинских расходов и продуктов питания, заложенных в себестоимость услуг. От полученной суммы направляются:

- 15,1 % – на обязательные отчисления в государственные внебюджетные фонды;
- 50 % – на осуществление стимулирующих выплат (Q).

Оставшиеся средства направляются на развитие материально-технической базы Учреждения.

3.5. Объем денежных средств на осуществление стимулирующих выплат по КВР 111 КОСГУ 211 «Фонд оплаты труда учреждений (заработная плата)» по операции n-го вида, проведенной в отчетном периоде текущего года (ФСВ<sub>n</sub>), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФСВ}_n = \frac{(D_n - Z_{Kn} - A_n - M_n - P_n) \times Q}{100}, \text{ где}$$

$D_n$  – доход, полученный от проведенной в отчетном периоде текущего года операции n-го вида, в рублях;

$Z_{Kn}$  – доля заработной платы кассира (с начислениями), приходящаяся на операцию n-ого вида (за исключением услуг, оказываемых в рамках договоров с организациями), в рублях;

$A_n$  – амортизационные отчисления, заложенные в себестоимость услуг при проведении операции n-го вида, в рублях;

$M_n$  – медицинские расходы, заложенные в себестоимость услуг при проведении операции n-го вида, в рублях;

$P_n$  – расходы на приобретение продуктов питания, заложенные в себестоимость 1 койко-дня нахождения в стационаре при проведении операции n-го вида, в перерасчете на количество проведенных койко-дней, в рублях;

Q – доля денежных средств, направляемых на осуществление стимулирующих выплат, в процентах.

3.6. Общий Фонд стимулирующих выплат за отчетный период (ФСВ<sub>общ.</sub>) рассчитывается как суммарный объем денежных средств на осуществление стимулирующих выплат по всем операциям каждого вида.

3.7. Начисленный общий Фонд стимулирующих выплат за отчетный период (ФСВ<sub>общ.</sub>) распределяется в следующем соотношении:

- 87 % – фонд стимулирующих выплат,
- 13 % – фонд для начислений по среднему заработку.

По согласованию с руководителем Учреждения размер фонда для начислений по среднему заработку может корректироваться. Экономия по фонду для начислений по среднему заработку, сложившаяся на конец отчетного периода (финансового года), может направляться в общий фонд стимулирующих выплат по платным услугам для последующего распределения.

3.8. Объем денежных средств общего фонда стимулирующих выплат за оказание платных медицинских услуг в стационаре определяется как суммарный объем стимулирующих выплат по всем видам стационарных медицинских услуг, оказанных в течение отчетного периода всеми стационарными структурными подразделениями.

3.9. Сформированный фонд стимулирующих выплат ежеквартально распределяется по подразделениям Учреждения в порядке согласно Приложению № 3 и Приложению № 3.1 к настоящему Положению.

3.10. Для распределения средств фонда стимулирующих выплат между сотрудниками Учреждения в адрес руководителей структурных подразделений планово-экономическим отделом направляется информация об объеме денежных средств на осуществление стимулирующих выплат.

3.11. Предложения о распределении стимулирующих выплат, составленные руководителями структурных подразделений, непосредственно участвующих в оказании платных медицинских услуг в стационаре, представляются в планово-экономический отдел в срок не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме согласно Приложению № 4 к настоящему Положению, а способствующих оказанию данных услуг - согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

#### **4. Оплата труда сотрудников, заработная плата которым начисляется за счет платных медицинских услуг, а так же порядок проведения оценки показателей эффективности их деятельности**

4.1. Сотрудникам, заработная плата которых начисляется за счет платных медицинских услуг, работающим по основной должности, а так же на условиях внутреннего совместительства, оклады устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к действующему Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Смоленск) (далее – Положение об оплате труда), в перерасчете на объем работы по занимаемой должности. При этом на указанных работников распространяется порядок начисления компенсационных и стимулирующих выплат, установленных разделами 3 и 4 указанного Положения

об оплате труда. Выплата заработной платы осуществляется *ежемесячно* в сроки, установленные для выплаты заработной платы сотрудникам Учреждения.

4.2. Кассиру, заработная плата которого начисляется за счет платных медицинских услуг, *работающему по основной должности*, устанавливается ежемесячная дополнительная выплата стимулирующего характера в размере **20 %** от должностного оклада (за интенсивность и высокие результаты работы) в перерасчёте на фактически отработанное время в отчётном периоде. Начисление указанной выплаты производится в соответствии с Порядком проведения оценки показателей эффективности деятельности сотрудников подразделений Учреждения. Результаты работы кассира анализируются ежемесячно методом балльной оценки показателей эффективности деятельности, указанных в Приложении № 5 к настоящему Положению.

Результаты оценки показателей эффективности деятельности кассира за отчетный период оформляются Протоколом по форме согласно Приложению № 6 к настоящему Положению, составляемым непосредственным руководителем (главным бухгалтером), который хранится в подразделении. На основании результатов оценки показателей эффективности деятельности кассира за отчетный период руководителем подразделения составляется Протокол начисления стимулирующих выплат по платным услугам по форме согласно Приложению № 7 к настоящему Положению, который передаётся в планово-экономический отдел.

Кроме того, кассиру устанавливается дополнительная ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы из расчёта 0,12 % от объёма денежных поступлений в кассу Учреждения в перерасчёте на время, фактически отработанное в отчетном периоде. Начисление указанной выплаты производится на основании справки, составленной в произвольной форме непосредственным руководителем (главным бухгалтером) подразделения и переданной в планово-экономический отдел.

По решению руководителя Учреждения по итогам работы за год кассиру может начисляться дополнительная стимулирующая выплата за индивидуальный вклад в деятельность Учреждения в размере от 3 000 до 30 000 рублей.

4.3. Сотрудникам, заработная плата которых начисляется за счет платных медицинских услуг, *работающим на условиях внутреннего совместительства*, дополнительные стимулирующие выплаты начисляются в порядке, предусмотренном пунктом 2 настоящего Положения.

При определении окончательного размера стимулирующих выплат указанным сотрудникам руководителем соответствующего структурного подразделения учитывается ежемесячно начисленная заработная плата за счет платных медицинских услуг (*за исключением кассира*).

## **5. Другие вопросы**

5.1. В случае возникновения конфликтных ситуаций в подразделениях окончательное решение по их разрешению выносится на рассмотрение руководителя Учреждения.

5.2. В случае выявления серьезных нарушений при исполнении должностных обязанностей (например, оперирующими врачами: нарушение технологии операций, возникновение послеоперационных осложнений, связанных с хирургической тактикой, некачественное оформление медицинской документации и проч.), размер

стимулирующих выплат отдельным работникам может по решению главного врача быть уменьшен. Уменьшение может производиться в процентах от суммы, начисленной работнику, а так же в абсолютном выражении вплоть до лишения работника стимулирующей выплаты на 100 % при условии, что общий размер снижения стимулирующей выплаты не приведёт к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (статья 135 ТК РФ). Изъятые средства направляются в общий фонд оплаты труда по платным услугам.

5.3. Медицинские услуги, предоставляемые на основании договоров с юридическими лицами об оказании медицинской помощи сотрудникам, не застрахованным в системе обязательного медицинского страхования, оказываются по тарифам, установленным Тарифным соглашением на медицинские услуги в системе обязательного медицинского страхования населения Смоленской области на текущий год и действующим на момент оказания медицинской помощи.

Расходы на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения за оказанные медицинские услуги в рамках вышеуказанных договоров производятся в соответствии с рекомендованной структурой расходов, предусмотренной действующим Тарифным соглашением на медицинские услуги в системе обязательного медицинского страхования населения Смоленской области в текущем году (при её наличии).

Распределение дохода, полученного от реализации медицинских услуг «Компьютерная томография» и «Магнитно-резонансная томография», указанным сотрудникам, производится согласно Приложению № 8 к настоящему Положению.

5.4. В исключительных случаях по согласованию с главным врачом допускается внесение изменений в порядок распределения объема денежных средств, направляемых на оплату труда.

5.5. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1  
к Положению о порядке распределения  
средств, полученных от оказания  
платных медицинских услуг, и оплате  
труда за оказание платных  
медицинских услуг в ФГБУ «ФЦТОЭ»  
Минздрава России (г. Смоленск)

**Предложения**  
о распределении стимулирующих выплат  
за счет платных медицинских услуг

\_\_\_\_\_ (наименование структурного подразделения)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Фамилия, И.О. работника	Должность	Размер выплаты, в рублях	Подпись работника об ознакомлении
1.				
2.				
...				
<b>Итого:</b>				

Заведующий структурным  
подразделением

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(дата составления)

Приложение № 2  
к Положению о порядке распределения  
средств, полученных от оказания платных  
медицинских услуг, и оплате труда за  
оказание платных медицинских услуг в  
ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России  
(г. Смоленск)

**Порядок**  
распределения фонда стимулирующих выплат по подразделениям Учреждения  
(должностям), способствующим организации и оказанию платных медицинских  
услуг в амбулаторно-поликлинических условиях, диагностических услуг,  
услуг по медицинской реабилитации

Наименование структурного подразделения (должности)	Доля в структуре фонда стимулирующих выплат, в %
Бухгалтерия (за исключением кассира)	2,5
Планово-экономический отдел	2,5
Контрактная служба	2
Отдел кадров	1,5
Аптека готовых лекарственных форм	0,8
Ведущий юрист-консульт	0,7
<b>Итого:</b>	<b>10</b>

Приложение № 3  
к Положению о порядке  
распределения средств, полученных  
от оказания платных медицинских  
услуг, и оплате труда за оказание  
платных медицинских услуг в ФГБУ  
«ФЦТОЭ» Минздрава России  
(г. Смоленск)

**Порядок**  
распределения фонда стимулирующих выплат по подразделениям Учреждения  
за счет платных медицинских услуг в стационаре

Наименование подразделений Учреждения (должностей)	Доля подразделений в структуре фонда стимулирующих выплат, в %
Отделения травматологии и ортопедии Общебольничный медицинский персонал (по факту)	45,76 <i>(из них оперирующему врачу и ассистентам – 15,54 % от ФСВ)</i>
Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной	16,89
Операционный блок Кабинет трансфузиологии (по факту)	7,1
Клинико-диагностическая лаборатория	3,38
Отделение ранней медицинской реабилитации Дневной стационар медицинской реабилитации	3,38
Рентгеновское отделение	3,21
Приемное отделение	2,03
Организационно-методический отдел	1,19
Централизованное стерилизационное отделение	0,88
Аптека готовых лекарственных форм	0,68
<b>Итого медицинский персонал:</b>	<b>84,5</b>
Планово-экономический отдел	2,5
Бухгалтерия	2,5
Пищеблок Медицинская сестра диетическая	2,5
Контрактная служба	2
Отдел информационных технологий и технического обслуживания оборудования	1,5
Отдел эксплуатации и обслуживания Хозяйственный отдел	1,5
Отдел кадров	1
Прачечная	1
Ведущий юрисконсульт	1
<b>Итого немедицинский персонал:</b>	<b>15,5</b>
<b>Всего:</b>	<b>100</b>

Приложение № 3.1  
к Положению о порядке  
распределения средств, полученных  
от оказания платных медицинских  
услуг, и оплате труда работников за  
оказание платных медицинских  
услуг в ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава  
России (г. Смоленск)

**Порядок**  
распределения фонда стимулирующих выплат по подразделениям Учреждения  
за счет платных медицинских услуг, связанных с предоперационным планированием

Наименование подразделений Учреждения (должностей)	Доля подразделений в структуре фонда стимулирующих выплат, в %
Отделения травматологии и ортопедии	81,28 <i>(в том числе врачи - 40 %)</i>
Приемное отделение	2,03
Организационно-методический отдел	1,19
<b>Итого медицинский персонал:</b>	<b>84,5</b>
Планово-экономический отдел	2,5
Бухгалтерия	2,5
Пищеблок Медицинская сестра диетическая	2,5
Контрактная служба	2
Отдел информационных технологий и технического обслуживания оборудования	1,5
Отдел эксплуатации и обслуживания Хозяйственный отдел	1,5
Отдел кадров	1
Прачечная	1
Ведущий юрисконсульт	1
<b>Итого немедицинский персонал:</b>	<b>15,5</b>
<b>Всего:</b>	<b>100</b>

Приложение № 4  
к Положению о порядке распределения  
средств, полученных от оказания  
платных медицинских услуг, и оплате  
труда за оказание платных медицинских  
услуг в ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава  
России (г. Смоленск)

**Предложения**  
о распределении стимулирующих выплат  
за счет платных медицинских услуг в стационаре

\_\_\_\_\_ (наименование структурного подразделения)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года  
(период)

№ п/п	Фамилия, И.О. пациента	Фамилия, И.О. работника	Должность	Размер выплаты, в рублях	Подпись работника об ознакомлении
1.					
	<b>Итого:</b>				
2.					
	<b>Итого:</b>				
...					
	<b>Итого:</b>				
	<b>ВСЕГО:</b>				

Заведующий структурным  
подразделением

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(дата составления)

Приложение № 5  
к Положению о порядке распределения  
средств, полученных от оказания  
платных медицинских услуг, и оплате  
труда за оказание платных медицинских  
услуг в ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава  
России (г. Смоленск)

**Показатели**  
эффективности деятельности кассира и их нормативные значения

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели эффективности деятельности</b>	<b>Нормативное значение показателей эффективности деятельности, в баллах</b>	<b>Размер снижения за единицу отклонения от нормативного значения показателя эффективности деятельности, в баллах</b>
1.	Качественное выполнение должностных (функциональных) обязанностей	1	от -0,5 до -1 за каждый случай
2.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима, техники безопасности и противопожарной защиты	1	от -0,5 до -1 за каждый случай
3.	Отсутствие случаев утраты, повреждения, причинения ущерба имуществу Учреждения	1	от -0,5 до -1 за каждый случай

Приложение № 6  
к Положению о порядке распределения средств,  
полученных от оказания платных медицинских  
услуг, и оплате труда за оказание платных  
медицинских услуг в ФГБУ «ФЦТОЭ»  
Минздрава России (г. Смоленск)

## ПРОТОКОЛ

оценки показателей эффективности деятельности сотрудников по платным медицинским услугам \_\_\_\_\_  
(вид выплат) \_\_\_\_\_ (наименование подразделения)  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(период)

№ п/п	Фамилия, И.О.	Должность	Количество баллов по результатам оценки показателей эффективности деятельности			Общее количество баллов (гр.4+ гр.5+ гр.6)	Объем работы, в ставках	Норма рабочего времени в отчетном периоде, в часах	Фактически отработано в отчетном периоде, в часах	Итоговое количество баллов (гр.7* гр.8* гр.10/ гр.9)	Примечание (в т.ч. причины отклонения от нормативного значения баллов
			Качественное выполнение должностных (функциональных) обязанностей (1 балл; от -0,5 до -1 балла за каждый случай)	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, санитарно- эпидемиологического режима, техники безопасности и противопожарной защиты (1 балл; от -0,5 до -1 балла за каждый случай)	Отсутствие случаев утраты, повреждения, причинения ущерба имуществу Учреждения (1 балл; от -0,5 до -1 балла за каждый случай)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.											
	<b>Итого:</b>										

Руководитель подразделения \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 7  
к Положению о порядке распределения средств,  
полученных от оказания платных медицинских  
услуг, оплате труда и дополнительном  
материальном стимулировании работников за  
оказание платных медицинских услуг в ФГБУ  
«ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Смоленск)

## ПРОТОКОЛ

начисления стимулирующих выплат по платным медицинским услугам \_\_\_\_\_  
(вид выплат) (наименование подразделения)  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(период)

№ п/п	Фамилия, И.О.	Должность	Количество баллов по результатам оценки показателей эффективности деятельности			Общее количество баллов (гр.4+ гр.5+ гр.6)	Объем работы, в ставках	Норма рабочего времени в отчетном периоде, в часах	Фактически отработано в отчетном периоде, в часах	Итоговое количество баллов (гр.7* гр.8* (гр.10/ гр.9)	Стоимость 1 балла, руб.	Сумма, руб.	Сумма за фактически отработанное время, руб.	Примечание (в т.ч. причины отклонения от нормативного значения баллов)
			Качественное выполнение должностных (функциональных) обязанностей (1 балл; от -0,5 до -1 балла за каждый случай)	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима, техники безопасности и противопожарной защиты (1 балл; от -0,5 до -1 балла за каждый случай)	Отсутствие случаев утраты, повреждения, причинения ущерба имуществу Учреждения (1 балл; от -0,5 до -1 балла за каждый случай)									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.														
	<b>Итого:</b>													

Руководитель подразделения \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 8  
к Положению о порядке  
распределения средств, полученных  
от оказания платных медицинских  
услуг, и оплате труда за оказание  
платных медицинских услуг в ФГБУ  
«ФЦТОЭ» Минздрава России  
(г. Смоленск)

**Порядок**

распределения дохода, полученного от реализации медицинских услуг  
на основании договоров с юридическими лицами об оказании медицинской помощи  
сотрудникам, не застрахованным в системе обязательного медицинского страхования

<b>Наименование услуги</b>	<b>Доля заработной платы с начислениями, %</b>	<b>Доля прочих расходов, %</b>
Компьютерная томография	30	70
Магнитно-резонансная томография	30	70